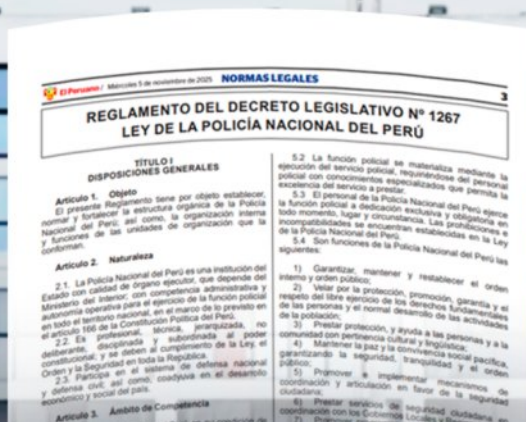




## MINISTERIO DEL INTERIOR



RESUMEN EJECUTIVO:

# NUEVO REGLAMENTO DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ D.S. Nº 012-2025-IN

PUBLICADO 5 DE NOVIEMBRE DEL 2025 | DIARIO EL PERUANO

**BLINSEGUR**  
SEGURIDAD PRIVADA

**NORMAS LEGALES REFERENTE A SEGURIDAD**

## 1. Contexto Normativo

El nuevo reglamento reemplaza al D.S. N.º 026-2017-IN y sus modificatorias, adecuando la estructura y funciones de la Policía Nacional del Perú (PNP) a las recientes reformas introducidas por el Decreto Legislativo N.º 1604 y por la Ley General de Mejora de la Calidad Regulatoria (D.L. 1565). Se aprueba un texto integral con 312 artículos, 11 disposiciones finales, 1 transitoria y un nuevo organigrama institucional.

## 2. Finalidad General

Modernizar y fortalecer la institucionalidad policial, bajo los principios de legalidad, necesidad, proporcionalidad, ética, transparencia e integridad, con énfasis en la eficiencia del servicio policial, el control interno, la rendición de cuentas y la protección de los derechos humanos.

## 3. Principales Ejes de Reforma

### A) Redefinición de estructura orgánica

La PNP se organiza ahora en ocho grandes niveles funcionales:

- Alto Mando (Comandancia General, Estado Mayor General e Inspectoría General).
- Comando de Operaciones Policiales.
- Secretaría Ejecutiva.
- Órganos de Control, Consultivos y de Administración Interna.
- Órganos de Apoyo Policial.
- Direcciones Nacionales y Especializadas (Investigación Criminal, Orden y Seguridad, Inteligencia, Antidrogas, Contra la Corrupción, Cibercrimen, Familia, entre otras).
- Regiones Policiales y Frentes Policiales.

Cada órgano cuenta con divisiones especializadas (p. ej. Cibercrimen, Trata de Personas, Lavado de Activos, Protección Familiar, Turismo y Seguridad Integral), lo que refuerza el control operativo y la coordinación interinstitucional

### B) Nuevo Rol del Comandante General

- Designado por el Presidente entre los tres Tenientes Generales más antiguos, por 2 años prorrogables por 1 más.
- Se establece un régimen de causales precisas de cese (muerte, incapacidad, infracción muy grave o delito doloso).

- Asume un rol de gestión estratégica, con potestad para aprobar políticas, supervisar el uso de recursos y liderar la lucha anticorrupción dentro de la PNP

### C) Fortalecimiento del Control y la Integridad

- Se crea la Oficina de Integridad Institucional, encargada de aplicar el Modelo de Integridad Pública, gestión de riesgos de corrupción y protección al denunciante.
- Refuerza el sistema de control interno, transparencia, ética y responsabilidad disciplinaria.

### D) Derechos Humanos y Uso de la Fuerza

- Se instituye la Dirección de Derechos Humanos, con rango estratégico dentro del Estado Mayor General.
- Se regulan los principios de legalidad, necesidad y proporcionalidad en el uso de la fuerza.
- Se establece la obligación de identificación previa del personal encubierto antes de detener o registrar.
- Se ordena transversalizar los enfoques de género, interculturalidad y derechos fundamentales en toda intervención policial.

### D) Funciones Ampliadas de la PNP

El reglamento amplía y precisa 36 funciones institucionales, entre ellas:

- Prevención, investigación y denuncia del delito común y organizado, cibercrimen y corrupción.
- Protección de personas vulnerables, defensa del medio ambiente y seguridad de infraestructuras críticas.



- Colaboración con SUCAMEC en el control de armas, municiones y explosivos.
- Coordinación con gobiernos locales y regionales para programas de seguridad ciudadana comunitaria.

## 4. Enfoque Operativo y Estratégico

El reglamento busca una gestión policial basada en resultados, impulsando:

- Planeamiento estratégico, indicadores de desempeño y evaluación institucional.
- Modernización tecnológica (creación de la Dirección de Tecnología e Infraestructura Digital).
- Especialización académica (Dirección de Educación y Doctrina y nuevas unidades académicas en cada dirección funcional).
- Cooperación internacional (INTERPOL, ONU y equipos conjuntos de investigación).



## 5. Implicancias para el Sector Privado y Empresas de Seguridad

Este nuevo marco impacta directamente en la relación PNP–sector empresarial y seguridad privada:

- Mayor coordinación interinstitucional: Las divisiones de convenios y asesoramiento operativo facilitan alianzas con empresas, operadores logísticos, entidades financieras, y compañías de seguridad.
- Nuevo estándar de integridad: Las empresas contratistas deberán alinearse con políticas anticorrupción y de transparencia compatibles con las exigencias de la Oficina de Integridad Institucional.
- Mayor control y fiscalización: Incrementa la cooperación PNP–SUCAMEC y el control del transporte, custodia y almacenamiento de armas, explosivos y bienes de alto riesgo.
- Relevancia reputacional: Las compañías con políticas de seguridad alineadas a los principios del reglamento (integridad, derechos humanos, ecoeficiencia, innovación tecnológica) tendrán ventaja competitiva frente al Estado y grandes corporaciones.
- Oportunidad de capacitación: Se abren espacios para programas corporativos conjuntos en prevención del delito, ciberseguridad y cultura de cumplimiento normativo.



## 6. Conclusión Ejecutiva

El nuevo Reglamento de la PNP (D.S. N.º 012-2025-IN) representa una reforma estructural profunda, orientada a:

- Profesionalizar y especializar la función policial.
- Transparentar la gestión institucional.
- Modernizar la coordinación con actores públicos y privados.
- Incorporar un enfoque de gestión por resultados, derechos humanos e integridad.



Para empresas del rubro seguridad, industrial o corporativo, este marco es referencial y vinculante para toda colaboración, convenio o asistencia operativa con la PNP, consolidando un entorno regulado, ético y estratégico para la seguridad ciudadana y empresarial.

**BLINSEGUR**